

# VERANDERING

onzekerheden omzetten in kansen™



FranklinCovey

ALL ACCESS PASS

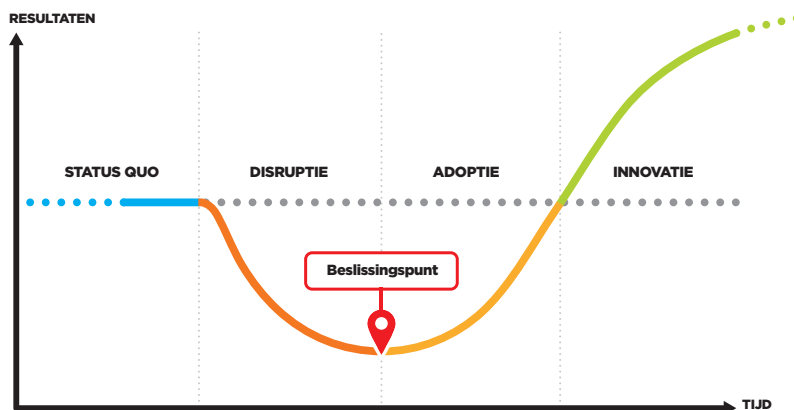
Alles om ons heen verandert continu, soms omdat we er bewust voor kiezen en soms gebeurt het vanzelf.

De meeste organisaties die met verandering te maken krijgen, richten zich voornamelijk op het proces. Voor een succesvolle verandering is echter meer nodig: **uiteindelijk zijn het jouw mensen die de verandering teweegbrengen**. Daarbij is het belangrijk te beseffen dat mensen veranderingen van nature vaak als lastig of bedreigend ervaren. Succesvolle leiders betrekken hun teamleden bij veranderingen en helpen ze om onzekerheden als kansen te zien.

## Maak kennis met *Verandering: onzekerheden omzetten in kansen™*

Wanneer we begrijpen dat veranderingen een voorspelbaar patroon volgen, kunnen we onze emotionele reacties en ons gedrag leren beheersen, zodat we op de juiste manier met een verandering omgaan. Dit helpt ons om bewust te bepalen welke stappen we kunnen zetten om verder te komen, ook in de meest uitdagende fasen van het verandertraject.

*Verandering: onzekerheden omzetten in kansen™* helpt individuen en leiders effectief omgaan met veranderingen op de werkvloer om de resultaten te verbeteren.

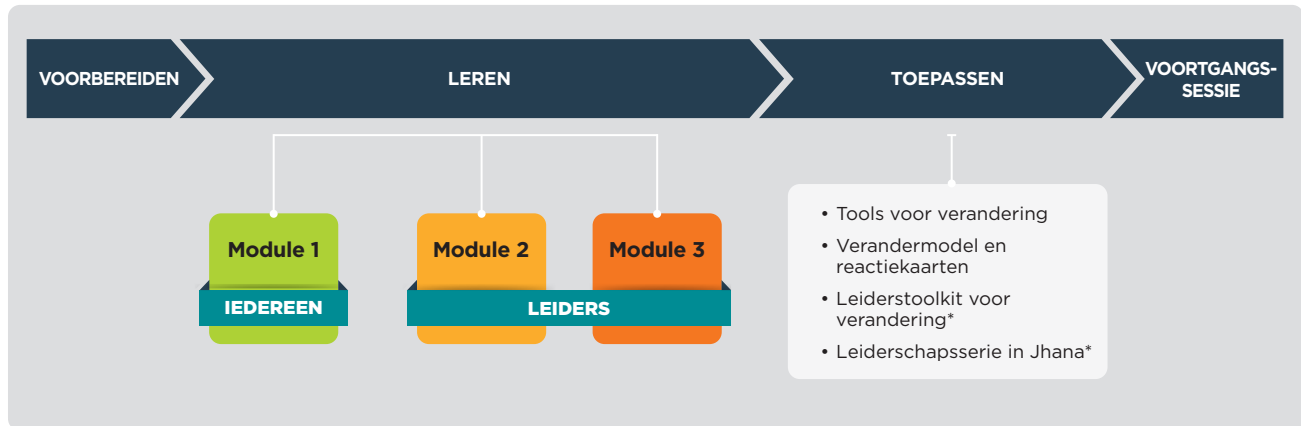


HET DOEL	HET RESULTAAT
Vertrouwen creëren middels een voorspelbaar patroon van verandering.	Teamleden met veel vertrouwen ondersteunen het veranderproces, zetten onzekerheden om in kansen en overtreffen de gewenste resultaten.
Mensen effectief leiden door de natuurlijke reacties op verandering.	Leiders die de fundamentele principes achter menselijke reacties begrijpen, inspireren teamleden om de verandering teweeg te brengen en zelfs de beoogde resultaten te overtreffen.
Verandermanagement-processen optimaliseren.	Hoe effectief een verandering is, is niet alleen afhankelijk van het proces, maar ook van de mensen. Medewerkers op alle niveaus krijgen de mogelijkheden en middelen om verandering te versnellen en te optimaliseren.

## Uitvoeropties

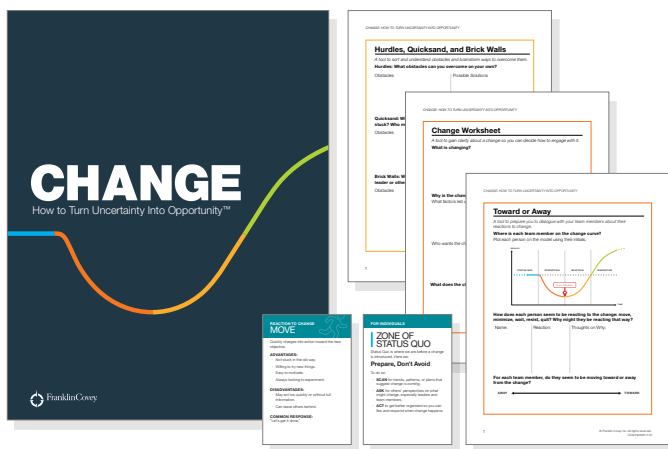
Verandering: onzekerheden omzetten in kansen™ is beschikbaar in diverse trainingsvormen (live, live-online en on-demand). Het programma bestaat uit drie modules:

- Module 1: Individuen en leiders leren hoe ze zichzelf door verandering kunnen leiden.
- Module 2-3: Leiders leren hoe ze teams effectief door verandering kunnen leiden.



Dit programma kan als een op zichzelf staand veranderproces worden gebruikt of in combinatie met een bestaand verandermanagementproces.

## Onderdelen



- Werkboek met tools
- Verandermodel en reactiekaarten
- Toolkit voor leiders\*
- Leiderschapsserie in Jhana\*
- Trainerskit en tools voor virtuele certificering

\*Alleen beschikbaar in combinatie met de FranklinCovey All Access Pass.



Met de FranklinCovey All Access Pass kun je je bereik vergroten, je organisatiedoelstellingen bereiken en de prestaties duurzaam beïnvloeden. Je krijgt toegang tot de omvangrijke bibliotheek van FranklinCovey met live, live-online en on-demand assessments, trainingsprogramma's, tools, hulpmiddelen en meer. Neem voor meer informatie contact op met je client partner of stuur een e-mail naar [info@franklincovey-benelux.com](mailto:info@franklincovey-benelux.com).